

**Критерии оценки эффективности деятельности воспитателя
МАДОУ «Детский сад «Снегирек» г. Белоярский»**

Ф. И. О. _____ группа _____ за _____ учебный год

Показатели эффективности	Критерии эффективности	Баллы		Обоснование работником достижения показателей. Подтверждающие документы	Баллы, выставленные работником		Баллы, выставленные комиссией	
		по критерию	общий по показателю		по критерию	общий по показателю	по критерию	общий по показателю
1. Сохранение здоровья воспитанников.	1.1.Количество воспитанников, фактически посещающих группу		10					
	среднее количество детей, посещающих группу за учебный год: от 65% до 74%	3						
	среднее количество детей, посещающих группу за учебный год: от 75% и выше	5						
	1.2.Ежемесячное соотношение заболеваемости воспитанников группы:ниже средней заболеваемости по ДОУ	3						
	1.3.Отсутствие травматизма	2						
6. Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня.	6.1. Дети победители Федеральный уровень	4	9					
	Муниципальный уровень	3						
	2.1 Дети участники конкурсов разного уровня	2						
7. Наставничество.	3.1 Систематическое. осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет	3	3					

8.	Участие педагога в работе творческих, рабочих групп и советов	1. Руководство творческой, рабочей группой или советом	7	15					
		4.2. Участие в постоянно действующих группах	5						
		4.3. Участие во временных группах	3						
9.	Результативность собственной педагогической деятельности.	9.1. Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах:		33					
		<i>победитель, призер очного конкурса</i>	10						
		<i>победитель, призер заочного конкурса или участник заочного конкурса</i>	7 4						
		<i>участник очного, конкурса</i>	8						
		14.1. Представление результатов профессиональной деятельности педагога на мероприятиях разного уровня (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах):	5						
14.2. Наличие публикаций, отражающих методическую систему педагога (статьи в научно-практических сборниках, профессиональных журналах и изданиях)	3								
15.	Обеспечение взаимодействия с родителями.	15.1. Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей)	5	13					
		15.2. Отсутствие задолженности по родительской плате	3						
		6.3 Систематическое и своевременное предоставление качественных материалов для обновления страницы группы на сайте МАДОУ	5						
16.	Обеспечение качественного образования.	7.1 Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей:		11					
		- руководство кружком или секцией	5						

**Критерии оценки эффективности деятельности музыкального руководителя
МАДОУ «Детский сад «Снегирек» г. Белоярский»**

Ф. И. О. _____ группы _____ за _____ учебный год

Показатели эффективности	Критерии эффективности	Баллы		Обоснование работником достижения показателей. Подтверждающие документы	Баллы, выставленные работником		Баллы, выставленные комиссией	
		по критерию	общий по показателю		по критерию	общий по показателю	по критерию	общий по показателю
1. Сохранение здоровья воспитанников.	1.1. Доля воспитанников, фактически посещающих занятия		13					
	среднее количество детей, посещающих занятия за учебный год (сентябрь -май):							
	65 % -74% детей	4						
	75 % детей и более	6						
	1.2. Заболеваемость воспитанников групп, закрепленных за специалистом: ниже средней заболеваемости по ДОУ -	4						
	1.3.Отсутствие травматизма	3						
4. Качество участия воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня.	4.1. Дети победители Федеральный уровень Муниципальный уровень	4 3	9					
	2.1 Дети участники конкурсов разного уровня	2						
6. Участие педагога в работе экспертных,	6.1. Руководство экспертной, творческой, рабочей группой или	7	15					

творческих, рабочих групп и советов	советом							
	3.2. Участие в постоянно действующих группах	5						
	3.3. Участие во временных группах	3						
7. Результативность собственной педагогической деятельности.	7.1. Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах:		33					
	<i>победитель, призер очного конкурса</i>	10						
	<i>победитель, призер заочного конкурса</i>	5						
	<i>участник заочного конкурса</i>	4						
	<i>участник очного, конкурса</i>	6						
	12.1. Представление результатов профессиональной деятельности педагога на мероприятиях разного уровня (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах):	5						
12.2. Наличие публикаций, отражающих методическую систему педагога (статьи в научно-практических сборниках, профессиональных журналах и изданиях)	3							
12.3. Наличие публикаций, отражающих методическую систему педагога (статьи в научно-практических сборниках, профессиональных журналах и изданиях)	3							
13. Обеспечение взаимодействия с родителями.	13.1. Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей)	2	13					
	5.2. Работа в Консультационном центре МАДОУ	7						
	5.3. Систематическое и своевременное предоставление качественных материалов,	4						

	методических рекомендаций для сайта МАДОУ							
14. Обеспечение качественного образования.	6.1. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей:		11					
	- руководство кружком или секцией на платной основе –	5						
	6.2. Реализация ООП в соответствии с учебным планом	3						
	6.3. Взаимодействие с педагогами и родителями по реализации программы (консультации, мастер-классы, практикумы и др.)	3						
16. Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО	16.1. Формирование развивающей предметно-пространственной среды залов.	3	6					
	16.2. Оформление залов к праздничным мероприятиям	3						
Итого баллов			100			Итого		

Подпись работника _____ / _____ /
расшифровка

Заключение рабочей комиссии: _____

Подпись председателя комиссии _____ / _____ /

Расшифровка

Члены: _____ / _____ /

Расшифровка

_____ / _____ /

Расшифровка

_____ / _____ /

Расшифровка

**Критерии оценки эффективности деятельности воспитателя группы раннего возраста
МАДОУ «Детский сад «Снегирек» г. Белоярский»**

Ф. И. О. _____ группа _____ за _____ учебный год

Показатели эффективности	Критерии эффективности	Баллы		Обоснование работником достижения показателей. Подтверждающие документы	Баллы, выставленные работником		Баллы, выставленные комиссией	
		по критерию	общий по показателю		по критерию	общий по показателю	по критерию	общий по показателю
1. Сохранение здоровья воспитанников.	1.1.Количество воспитанников, фактически посещающих группу		20					
	среднее количество детей, посещающих группу за учебный год: 50% -60% детей	4						
	среднее количество детей, посещающих группу за год: 61% детей и более	6						
	1.2.Ежемесячное соотношение заболеваемости воспитанников группы: ниже средней заболеваемости по группам раннего возраста	5						
	1.3.Отсутствие травматизма	3						
	1.4 Обеспечение условий успешной адаптации детей	6						
7. Наставничество.	3.1 Систематическое. осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет	3	3					
8. Участие педагога в работе творческих, рабочих групп и советов	8.1. Руководство творческой, рабочей группой или советом	7	15					
	3.2. Участие в постоянно действующих группах	5						

	3.3.Участие во временных группах	3						
9. Результативность собственной педагогической деятельности.	9.1. Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах:		33					
	<i>победитель, призер очного конкурса</i>	10						
	<i>победитель, призер заочного конкурса</i>	5						
	<i>участник очного конкурса</i>	6						
	<i>участник заочного конкурса</i>	4						
	14.1. Представление результатов профессиональной деятельности педагога на мероприятиях разного уровня (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах):	5						
14.2. Наличие публикаций, отражающих методическую систему педагога (статьи в научно-практических сборниках, профессиональных журналах и изданиях)	3							
15. Обеспечение взаимодействия с родителями.	15.1. Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей)	5	13					
	15.2. Отсутствие задолженности по родительской плате	3						
	5.3 Систематическое и своевременное предоставление качественных материалов для обновления страницы группы на сайте ДООУ	5						
16. Обеспечение качественного образования.	6.1 Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей:		8					

	- руководство кружком или секцией на платной основе -	5						
	6.2 Реализация ООП в соответствии с учебным планом	3						
18.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО.	7.1. Формирование развивающей предметно-пространственной среды группы:	8					
Итого баллов			100			Итого		

Подпись работника _____ / _____ /
расшифровка

Заключение рабочей комиссии:

Подпись председателя комиссии _____ / _____ /
Расшифровка

Члены: _____ / _____ /
Расшифровка

_____ / _____ /
Расшифровка

_____ / _____ /
Расшифровка

**Критерии оценки эффективности деятельности главного бухгалтера,
МАДОУ «Детский сад «Снегирек» г. Белоярский»**

Ф. И. О. _____

Показатели эффективности	Критерии эффективности	Баллы		Обоснование работником достижения показателей. Подтверждающие документы	Баллы, выставленные работником		Баллы, выставленные комиссией
		по критерию	общий по показателю		по критерию	общий по показателю	
1. Обеспечение высокого качества трудовой деятельности	1.1. Своевременное и качественное исполнение календарного финансового плана, освоение бюджетных средств	10					
	1.2. Качественное и своевременное исполнение бюджетных обязательств, отсутствие кредиторских и дебиторских задолженностей	10					
	1.3. Отсутствие кредиторских и просроченных дебиторских задолженностей	10					
	1.4. Оперативность и качество предоставления отчетной документации	10					
	1.5. Отсутствие замечаний проверки административных органов, надзорных органов, органов статистики и др.	10					
	1.6. Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний по начислению заработной платы	10					

	1.7. Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний по начислению родительской платы	10					
	1.8. Фактически отработанное количество дней в году: 200 – 10 - 10 180 – 199 - 7 160-179 - 5	10					
	1.9. Отсутствие жалоб со стороны контрагентов по исполнению договорных обязательств учреждением (своевременность платежей)	5					
2	2.1.Участие в общественной жизни учреждения	5					
3.Соблюдение этических норм правил трудовой дисциплины.	3.1.Поддержание благоприятного климата среди коллег.	5					
	3.2. Соблюдение культуры обслуживания	5					
итого		100					

Подпись работника _____ / _____ /
расшифровка

Заключение рабочей комиссии:

Подпись председателя комиссии _____ / _____ /
Расшифровка

Члены:

_____/_____/_____
Расшифровка

_____/_____/_____
Расшифровка

	1.8. Высокое качество подготовки , организации и контроля за ходом ремонтных работ	3			3		3	
	1.9. Своевременная актуализация данных паспорта МТБ, учет материальных ценностей по результатам инвентаризации и ревизии	5			5		5	
	1.10 Эффективное руководство работой служащих и рабочих	2			2		2	
2.Обеспечение комплексной безопасности охраны труда	и 2.1. Соответствие показателям паспорта безопасности Соответствие показателям паспорта безопасности: 1) наличие ограждения территории учреждения, 2) организация пропускного режима, 3) наличие внутренней и наружной систем видеонаблюдения, 4) наличие наружного и внутреннего противопожарного водоснабжения здания, 5) наличие автоматической пожарной сигнализации в здании, 6) наличие системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре в здании, 7) наличие вывода сигнала о срабатывании систем противопожарной защиты в подразделение пожарной охраны в здании, 8) наличие кнопки экстренного вызова полиции в здании, 9) наличие телефона с АОН, 10) наличие плана мероприятий по улучшению комплексной безопасности	10	20		10			

	учреждения							
	2.2. Организация и проведение работы в течение года, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении	3			3		3	
	2.3. Своевременное устранение замечаний по предписаниям надзорных органов	3			3			
	2.4. Организация работ по благоустройству территории	4			4			
3. Результативность финансово-хозяйственной деятельности	3.1. Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения	3	18		3	18		
	3.2. Обеспечение своевременной подготовки проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту,	3			3			
	3.3. Эффективное расходование финансовых средств учреждения (Качественный анализ рынка цен)	4			4			
	3.4. Обеспечение эффективного контроля за сохранностью имущества и инвентаря учреждения	4			4			
	3.5. Отсутствие жалоб со стороны контрагентов по исполнению договорных обязательств учреждением	4			4			
4. Сохранение здоровья воспитанников и сотрудников ДОУ	4.1. Снижение заболеваемости воспитанников в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года	4	6		4	6		
	4.2. Отсутствие случаев травматизма	2			2			
5. Информационная открытость	5.1. Оперативное обновление информации на сайтах портала	4	8		4	8		

	5.2 Подготовка и представление информации о деятельности учреждения общественности города и района	4			4			
7. Качественное ведение документации	7.1. Своевременное и качественное предоставление документации, информационного материала, отчетов	8	13		8	13		
	7.2. своевременна и качественная подготовка протоколов закупочной комиссии	5			5			
8. Соблюдение этических норм поведения и правил трудовой дисциплины	8.1. Поддержание благоприятного климата среди обслуживающего персонала	3	8		3	8		
	8.2. Соблюдение культуры обслуживания	3			2			
	8.3. Высокий уровень исполнительской дисциплины	2			2			
Итого баллов			100		Итого			

Подпись работника _____ / _____ /
расшифровка

Заключение рабочей комиссии:

Подпись председателя комиссии _____ / _____ /
Расшифровка

Члены: _____ / _____ /
Расшифровка

_____ / _____ /
Расшифровка

Расшифровка

Утверждено
приказом заведующего МАДОУ
«Детский сад «Снегирек» г. Белоярский»
от «26» мая 2016 г. № 136

**Критерии оценки эффективности деятельности заместителя заведующего по воспитательно - методической работе
МАДОУ «Детский сад «Снегирек» г. Белоярский»**

Ф. И. О. _____

Показатели эффективности	Критерии эффективности	Баллы		Обоснование работником достижения показателей. Подтверждающие документы	Баллы, выставленные работником		Баллы, выставленные комиссией	
		по критерию	общий по показателю		по критерию	общий по показателю	по критерию	общий по показателю
1. Обеспечение высокого качества обучения	1.1. Доля выпускников общеразвивающих групп со средним и выше среднего уровнем готовности к школе (оценивается 1 раз в год)	0.1 балла за каждый процент 10	30					
	1.2. Доля воспитанников с нормой речевого развития (оценивается 1 раз в год)	0.1 балла за каждый процент 10						
	1.3. Наличие воспитанников – победителей и призеров творческих конкурсов, соревнований муниципального, окружного и более высоких уровней	5						
	1.4. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей, талантливой молодежи	3						
	1.5. Наличие взаимодействия и сотрудничества с различными организациями, в том числе: в рамках сетевого взаимодействия,	2						

	общественными организациями, творческими союзами, федерациями, с научными организациями по направлению деятельности учреждения в рамках реализации ФГОС							
6. Сохранение здоровья воспитанников.	2.1. Снижение заболеваемости воспитанников в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года	4	5					
	2.2. Отсутствие травматизма	1						
8. Развитие кадрового потенциала	3.1. Доля педагогических работников учреждения, подтвердивших или повысивших при аттестации квалификационную категорию из общего числа подавших заявление	5	25					
	3.2. Наличие педагогических работников, занявших призовые места в конкурсах муниципального уровня	7						
	3.3. Наличие педагогических работников, занявших призовые места в конкурсах регионального и федерального уровней	5						
	3.4. Представление опыта работы учреждения, педагогов на публичных мероприятиях различного уровня в сфере образования (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах):	5						
	3.5. Наличие и реализация в образовательном учреждении плана работы с молодыми педагогами	3						

12. Организация инновационной деятельности дошкольного учреждения, обновление образовательных технологий.	4.1. Участие учреждения в инновационной деятельности	5	15					
	4.2. Наличие статуса экспериментальной площадки (региональной, федеральной)	5						
	4.3. Организация и проведение муниципальных мероприятий на базе учреждения в рамках введения федеральных государственных образовательных стандартов	5						
15. Обеспечение доступности качественного образования	5.1. Количество кружков и секций на платной основе от 1 до 5	3	9					
	5.2. Наличие кружков и секций на безвозмездной основе	от 1 до 5 – 1 балл от 5 до 10 – 2 балла свыше 10 – 3 балла						
	5.3 Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; детей, имеющих проблемы со здоровьем; детей-мигрантов, детей с ОВЗ, инвалидов	3						
19. Информационная открытость	6.1. Наличие действующего, систематически обновляемого сайта дошкольного образовательного учреждения.	3	6					
	6.2. Подготовка и представление информации о деятельности учреждения общественности города и района	3						
21. Создание условий требованиям ФГОС	7.1. Создание развивающей предметно-пространственной среды в дошкольном учреждении в соответствии с требованиями	6	10					

	ФГОС: - трансформируемость среды, - насыщенность среды, - полифункциональность среды, - вариативность среды, - доступность среды, - безопасность среды							
	7.2 . Организация психолого-педагогического сопровождения воспитанников МАДОУ	4						
Итого баллов			100			Итого		

Подпись работника _____ / _____ /

 расшифровка

Заключение рабочей комиссии:

Подпись председателя комиссии _____ / _____ /

 Расшифровка

Члены: _____ / _____ /

 Расшифровка

_____ / _____ /

 Расшифровка

_____ / _____ /

 Расшифровка

**Критерии оценки эффективности деятельности инструктора по физической культуре
МАДОУ «Детский сад «Снегирек» г. Белоярский»**

Ф. И. О. _____ группы _____ за _____ учебный год

Показатели эффективности	Критерии эффективности	Баллы		Обоснование работником достижения показателей. Подтверждающие документы	Баллы, выставленные работником		Баллы, выставленные комиссией	
		по критерию	общий по показателю		по критерию	общий по показателю	по критерию	общий по показателю
1. Сохранение здоровья воспитанников.	1.1. Доля воспитанников, фактически посещающих занятия		14					
	среднее количество детей, посещающих занятия за учебный год:							
	65% -74% детей–	3						
	75% детей и более	5						
	1.2. Заболеваемость воспитанников групп, закрепленных за специалистом: ниже средней заболеваемости по МАДОУ -	4						
	1.3. Отсутствие травматизма	5						
4. Качество участия воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня.	4.1. Дети победители Федеральный уровень Муниципальный уровень	4 3	9					
	2.1 Дети участники конкурсов разного уровня	2						
6. Участие педагога в	6.1. Руководство творческой, рабочей	7	15					

работе экспертных, творческих, рабочих групп и советов	группой или советом							
	4.2. Участие в постоянно действующих группах	5						
	4.3. Участие во временных группах	3						
7. Результативность собственной педагогической деятельности.	7.1. Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах:		33					
	<i>победитель, призер очного конкурса</i>	10						
	<i>победитель, призер заочного конкурса</i>	5						
	<i>участник заочного конкурса</i>	4						
	<i>участник очного, конкурса</i>	6						
	12.1. Представление результатов профессиональной деятельности педагога на мероприятиях разного уровня (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах):	5						
12.2. Наличие публикаций, отражающих методическую систему педагога (статьи в научно-практических сборниках, профессиональных журналах и изданиях)	3							
13. Обеспечение взаимодействия с родителями.	13.1. Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей)	1	11					
	5.2. Работа в Консультационном центре МАДОУ	7						
	5.3. Систематическое и своевременное предоставление качественных материалов, методических рекомендаций для сайта МАДОУ	3						
14. Обеспечение качественного образования.	6.1. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей:		12					

	- руководство кружком или секцией на платной основе -	7						
	6.2. Реализация ООП в соответствии с учебным планом	3						
	6.3 Взаимодействие с родителями и педагогами по реализации программы (консультации, мастер-классы, практикумы и др.)	2						
17.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО.	7.1. Формирование развивающей предметно-пространственной среды зала:	6	6				
Итого баллов			100			Итого		

Подпись работника _____ / _____ /
расшифровка

Заключение рабочей комиссии:

Подпись председателя комиссии _____ / _____ /
Расшифровка

Члены: _____ / _____ /

_____ / _____ /
Расшифровка

_____ / _____ /
Расшифровка

_____ / _____ /
Расшифровка

_____ / _____ /
Расшифровка

**Критерии оценки эффективности деятельности педагога - психолога
МАДОУ «Детский сад «Снегирек» г. Белоярский»**

Ф. И. О. _____ за _____ учебный год

Показатели эффективности	Критерии эффективности	Баллы		Обоснование работником достижения показателей. Подтверждающие документы	Баллы, выставленные работником		Баллы, выставленные комиссией	
		по критерию	по показателю		по критерию	общий по показателю	по критерию	общий по показателю
1. Сохранение здоровья воспитанников.	1.1. Доля воспитанников, которым оказано психологическое сопровождение	0.1 балла за %	14					
	1.2. Снижение заболеваемости воспитанников в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года	3						
	1.3. Отсутствие травматизма	1						
2. Участие педагога в работе экспертных, творческих, рабочих групп и советов	2.1. Руководство экспертной, творческой, рабочей группой или советом	7	15					
	2.2. Участие в постоянно действующих группах	5						
	2.3. Участие во временных группах	3						
3. Результативность собственной педагогической деятельности.	3.1. Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах:		33					
	<i>победитель, призер очного конкурса</i>	10						
	<i>победитель, призер заочного конкурса</i>	5						
	<i>участник очного конкурса</i>	6						
	<i>Участник заочного конкурса</i>	4						
	8.1. Представление результатов профессиональной деятельности педагога на мероприятиях разного уровня (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах).	5						
	9.1. Наличие публикаций, отражающих методическую систему педагога (статьи в	3						

		научно-практических сборниках, профессиональных журналах и изданиях)							
10.	Обеспечение взаимодействия с родителями.	10.1. Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей)	1	12					
		4.2. Работа в Консультационном центре МАДОУ	7						
		4.3. Систематическое и своевременное предоставление качественных материалов, методических рекомендаций для сайта МАДОУ	4						
11.	Обеспечение качественного образования.	5.1. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей:		20					
		- руководство кружком или секцией на платной основе	7						
		5.2. Психологическое сопровождение детей с нарушениями эмоционально волевой и познавательной сферы	3						
		5.3. Доля выпускников общеразвивающих групп со средним и выше среднего уровнем готовности к школе	0.1 балла за %						
13.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО.	6.1. Формирование развивающей предметно-пространственной среды кабинета:	6	6					
Итого баллов				100			Итого		

Подпись работника _____ / _____ /
расшифровка

Заключение рабочей комиссии: _____

Подпись председателя комиссии _____ / _____ /
Расшифровка

Члены: _____ / _____ /
Расшифровка
_____ / _____ /
Расшифровка
_____ / _____ /
Расшифровка

**Критерии оценки эффективности деятельности педагога дополнительного образования
МАДОУ «Детский сад «Снегирек» г. Белоярский»**

Ф. И. О. _____ группы _____ за _____ учебный год

Показатели эффективности	Критерии эффективности	Баллы		Обоснование работником достижения показателей. Подтверждающие документы	Баллы, выставленные работником		Баллы, выставленные комиссией	
		по критерию	общий по показателю		по критерию	общий по показателю	по критерию	общий по показателю
1. Сохранение здоровья воспитанников.	1.1. Доля воспитанников, фактически посещающих занятия		14					
	среднее количество детей, посещающих занятия: от 65% до 74%	3						
	от 75% и выше	5						
	1.2. Заболеваемость воспитанников групп, закрепленных за специалистом: ниже средней заболеваемости по ДОУ	4						
	1.3.Отсутствие травматизма	5						
4. Качество участия воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня.	Наличие победителей и призеров муниципального, регионального, федерального, международного уровней:	9	9					
5. Формирование положительного	3.1. Взаимодействие с социальными партнерами	7	7					

	имиджа МАДОУ							
6.	Участие педагога в работе экспертных, творческих, рабочих групп и советов	6.1. Руководство экспертной, творческой, рабочей группой или советом	7	15				
		3.2. Участие в постоянно действующих группах	5					
		3.3. Участие во временных группах	3					
7.	Результативность собственной педагогической деятельности.	7.1. Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах:		33				
		<i>победитель, призер очного конкурса</i>	10					
		<i>победитель, призер заочного конкурса</i>	5					
		<i>участник очного конкурса</i>	6					
		<i>участник заочного конкурса</i>	4					
12.1. Представление результатов профессиональной деятельности педагога на мероприятиях разного уровня (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах):	5							
12.2. Наличие публикаций, отражающих методическую систему педагога (статьи в научно-практических сборниках, профессиональных журналах и изданиях)	3							
13.	Обеспечение взаимодействия с родителями.	13.1. Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей)	1	4				
		6.2 .Систематическое и своевременное предоставление качественных материалов, методических рекомендаций для	3					

	сайта МАДОУ							
14. Обеспечение качественного образования.	7.1.Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей:		12					
	- руководство кружком или секцией на платной основе –	7						
	7.2. Реализация ООП в соответствии с учебным планом	3						
	7.3. Взаимодействие с педагогами и родителями по реализации программы (консультации, мастер-классы, практикумы и др.)	2						
16. Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО.	8.1. Формирование развивающей предметно-пространственной среды зала, разработка костюмов, декораций.	6	6					
Итого баллов			100			Итого		

Подпись работника _____ / _____ /
расшифровка

Заключение рабочей комиссии: _____

Подпись председателя комиссии _____ / _____ /
Расшифровка

Члены: _____ / _____ /
Расшифровка

_____ / _____ /
Расшифровка

_____ / _____ /
Расшифровка

**Критерии оценки эффективности деятельности учителя - логопеда
МАДОУ «Детский сад «Снегирек» г. Белоярский»**

Ф. И. О. _____ группы _____ за _____ учебный год

Показатели эффективности	Критерии эффективности	Баллы		Обоснование работником достижения показателей. Подтверждающие документы	Баллы, выставленные работником		Баллы, выставленные комиссией	
		по критерию	общий по показателю		по критерию	общий по показателю	по критерию	общий по показателю
1. Качество реализации коррекционной программы	1.1 Наличие положительной динамики речевого развития	0.1 балла за %	21					
	1.2 Фактическая посещаемость коррекционных занятий детьми от 65 % до 74% от 75 %	2 4						
	1.3 Просветительно – профилактическая работа с педагогами по речевому развитию детей, (консультации, мастер-классы, практикумы, тьюторское сопровождение и др.).	4						
	1.4 Взаимодействие с родителями по реализации коррекционной программы (консультации, мастер-классы, практикумы и др.)	3						
2. Сохранение здоровья воспитанников	2.1. Заболеваемость воспитанников групп, закрепленных за специалистом: ниже средней заболеваемости по МАДОУ	2	3					
	2.2.Отсутствие травматизма	1						

4.	Участие педагога в работе экспертных, творческих, рабочих групп и советов	4.1. Руководство экспертной, творческой, рабочей группой или советом	7	15					
		3.2. Участие в постоянно действующих группах	5						
		3.3. Участие во временных группах	3						
5.	Результативность собственной педагогической деятельности.	4.1. Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах:		33					
		<i>победитель, призер очного конкурса</i>	10						
		<i>победитель, призер заочного конкурса / участник заочного конкурса</i>	7 / 4						
		<i>участник очного конкурса</i>	6						
	4.2. Представление результатов профессиональной деятельности педагога на мероприятиях разного уровня (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах):	5							
	4.3. Наличие публикаций, отражающих методическую систему педагога (статьи в научно-практических сборниках, профессиональных журналах и изданиях)	3							
5.	Обеспечение взаимодействия с родителями.	5.1. Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей)	2	12					
		5.2. Работа в Консультационном центре МАДОУ	7						
		5.3. Систематическое и своевременное предоставление качественных материалов, методических рекомендаций для сайта МАДОУ, размещение информации в уголках для родителей, наличие буклетов для родителей по речевому развитию детей.	3						
6.	Обеспечение качественного образования.	6.1. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей:		10					

	- руководство кружком или секцией на платной основе	7					
	6.2. Реализация адаптированной ООП в соответствии с учебным планом	3					
8.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО.	7.1. Формирование развивающей предметно-пространственной среды кабинета, методическое обеспечение образовательного процесса.	6	6			
Итого баллов			100		Итого		

Подпись работника _____ / _____ /
расшифровка

Заключение рабочей комиссии: _____

Подпись председателя комиссии _____ / _____ /
Расшифровка

Члены:
 _____ / _____ /
Расшифровка
 _____ / _____ /
Расшифровка
 _____ / _____ /
Расшифровка

**Критерии оценки эффективности деятельности шеф - повара
МАДОУ «Детский сад «Снегирек» г. Белоярский»**

Ф. И. О. _____

Показатели эффективности	Критерии эффективности	Баллы		Обоснование работником достижения показателей. Подтверждающие документы	Баллы, выставленные работником		Баллы, выставленные комиссией
		по критерию	общий по показателю		по критерию	общий по показателю	
1. Сохранение здоровья воспитанников.	1.1. Обеспечение качественного питания по результатам контроля медицинских работников и администрации	10	30				
	1.2. Отсутствие жалоб на качества приготовления блюд со стороны родителей	5					
	1.3. Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	10					
	1.4. Высокая оценка бракеражной комиссии по качеству приготовления блюд.	5					
2. Обеспечение высокого качества трудовой деятельности	2.1 Обеспечение эффективного взаимодействия между сотрудниками пищеблока	5					

	2.2. Выполнение поручений администрации	10					
	2.3. Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботниках, уборке и благоустройстве территории, посадке цветов и уходе за ними)	5					
	2.4. Качественная подготовка пищеблока к новому учебному году.	10					
	2.5. Фактически отработанное количество дней в году: 200 – 10 - 10 180 – 199 - 7 160-179 - 5	5					
	2.6. Отсутствие нарушений норм охраны труда и правил противопожарной безопасности	5					
	2.7. Сохранность материалов и оборудования, использующихся при приготовлении пищи	5					
	2.8. Отсутствие нарушений сотрудниками пищеблока графика выдачи готовой продукции	5					
	2.9. Отсутствие нарушений сотрудниками пищеблока санитарного законодательства (личная гигиена, украшения, суточные нормы)	5					
3. Соблюдение этических норм правил	3.1.Поддержание благоприятного климата среди коллег.	5					

трудоу дисциплины.	3.2. Соблюдение культуры обслуживания	5					
	3.3. Высокий уровень исполнительской дисциплины	5					
ИТОГО		100					

Подпись работника _____ / _____ /
расшифровка

Заключение рабочей комиссии:

Подпись председателя комиссии _____ / _____ /
Расшифровка

Члены: _____ / _____ /
Расшифровка

_____ / _____ /
Расшифровка

_____ / _____ /
Расшифровка