



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ХАНТЫ - МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО
ОКРУГА – ЮГРЫ**

ул. Чехова 12, г. Ханты-Мансийск, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра (Тюменская область), 628011
Тел. (3467)32-20-96, факс: (3467)32-20-92
E-mail: info@doinhmao.ru, <http://www.doinhmao.ru>

Руководителям органов
управления образованием
автономного округа

10/Департамент образования



420504 388105

№ 10-Исх-12373

от: 18/12/2014

О компенсации родительской платы

Уважаемые коллеги!

Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2014 года № 648 внесены изменения в Правила направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на получение образования ребенком (детьми) и осуществления иных связанных с получением образования ребенком (детьми) расходов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 926 (далее – Правила).

Согласно пункту 8(1) Правил, средства материнского (семейного) капитала могут быть направлены на оплату содержания и (или) присмотра и ухода за ребенком (детьми) в образовательной организации, реализующей образовательные программы дошкольного образования и (или) образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

При направлении средств (части средств) материнского (семейного) капитала на оплату за присмотр и уход за ребенком (детьми) в образовательной организации, реализующей образовательную программу

дошкольного образования (далее – организация), в договоре должна быть указана сумма, подлежащая перечислению на счет организации единовременным платежом из территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации. При этом если родитель (законный представитель) одновременно принимает решение об использовании своего права на получение компенсации части родительской платы на оплату за присмотр и уход за ребенком в организации (далее – компенсация), то сумма, подлежащая перечислению, указывается в договоре. Также в договоре прописывается сумма, подлежащая перечислению, в случае если родитель (законный представитель) отказывается от своего права на получение компенсации.

Если родитель (законный представитель) принимает решение об использовании своего права на получение компенсации части родительской платы на оплату за присмотр и уход за ребенком в организации (далее – компенсация), то указанная в договоре сумма средств для направления органами Пенсионного фонда Российской Федерации на оплату присмотра и ухода за ребенком в организации не должна включать в себя сумму средств, подлежащую выплате в виде компенсации. Следовательно, в организацию в качестве оплаты за присмотр и уход за ребенком ежемесячно должны поступать денежные средства из двух источников:

$$V=V1+V2, \text{ где}$$

V - сумма средств, подлежащая к оплате на оплату за присмотр и уход за ребенком в организации;

$V1$ - сумма средств материнского (семейного) капитала, направленная на оплату за присмотр и уход за ребенком в организацию ежемесячным платежом либо принятая к учету из общей суммы средств материнского (семейного) капитала, перечисленной в организацию единовременным платежом территориальным органом Пенсионного Фонда Российской Федерации;

V2 - сумма средств в размере компенсации части родительской платы.

Поскольку, согласно действующему законодательству, средства бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, направляемые на выплату компенсации, не могут быть перечислены на счет организации, данная сумма средств (V2) первоначально должна быть внесена родителем в установленный договором срок. При этом в квитанции об оплате, а также в сводной ведомости организации на уплаченную родительскую плату указывается общая сумма средств, поступивших в качестве оплаты на оплату за присмотр и уход данного ребенка в организации, с разбивкой ее на два слагаемых: средства материнского (семейного) капитала и средства, внесенные родителем (законным представителем).

Орган местного самоуправления городского округа, муниципального района, осуществляющий назначение и Выплату компенсации, должен осуществлять строгий контроль за тем, чтобы размер компенсации, выплачиваемой родителю, не превышал размера внесенной им родительской платы.

Примерный расчет:

Размер родительской платы на оплату за присмотр и уход за ребенком в организации составляет 100 рублей в день, или (при условии посещения всех дней месяца) 2 000 рублей в месяц. При этом Родитель (законный представитель), принявший решение о направлении средств (части средств) материнского (семейного) капитала на оплату на оплату за присмотр и уход за ребенком в организации, имеет право на получение компенсации в размере 50 процентов.

По заявлению родителя (законного представителя) территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации на счет организации перечислены денежные средства в размере 3 000 рублей (единовременный платеж за квартал (сентябрь, октябрь, ноябрь) из расчета 1 000 рублей в месяц). Следовательно, в организации (в качестве оплаты на оплату за

присмотр и уход за ребенком в организации за сентябрь) должны поступить от родителя (законного представителя) 1 000 рублей. При этом в квитанции об оплате, а также в сводной ведомости организации на уплаченную родительскую плату будет указана сумма поступивших средств – 2 000 рублей: 1 000 рублей – средства материнского (семейного) капитала, 2 000 рублей – сумма, внесенная родителем (законным представителем). Родителю (законному представителю) начисляется компенсация в размере 50 процентов от поступивших средств, что составляет 1 000 рублей. Данная сумма (за счет средств автономного бюджета, предусмотренных на выплату компенсации) перечисляется родителю (законному представителю) в соответствии с установленным порядком.

В октябре (с учетом дней фактического пребывания ребенка в организации в сентябре) плата на оплату за присмотр и уход за ребенком в организации должна составить 1 500 рублей (если ребенок в сентябре пропустил 5 дней). Соответственно из перечисленных средств материнского (семейного) капитала к оплате принимаются 750 рублей (50 процентов от начисленной суммы), а 750 рублей должны быть внесены родителем (законным представителем). При этом в квитанции об оплате, а также в сводной ведомости организации на уплаченную родительскую плату будет указана сумма поступивших средств – 1 500 рублей: 750 рублей – средства материнского (семейного) капитала, 750 рублей – сумма, внесенная родителем (законным представителем). Родителю (законному представителю) начисляется и выплачивается компенсация в размере 50 процентов от поступивших средств, что составляет 750 рублей.

В ноябре (с учетом дней фактического пребывания ребенка в организации в октябре) плата на оплату за присмотр и уход за ребенком в организации должна составить 1 000 рублей (если ребенок в октябре пропустил 10 дней). Соответственно из перечисленных средств материнского (семейного) капитала к оплате принимаются 500 рублей (50

процентов от начисленной суммы), а 500 рублей должны быть внесены родителем (законным представителем). При этом в квитанции об оплате, а также в сводной ведомости организации на уплаченную родительскую плату будет указана сумма поступивших средств – 1 000 рублей: 500 рублей – средства материнского (семейного) капитала, 500 рублей – сумма, внесенная родителем (законным представителем). Родителю (законному представителю) начисляется и выплачивается компенсация в размере 50 процентов от поступивших средств, что составляет 500 рублей.

Итого за квартал из средств материнского (семейного) капитала на оплату на оплату за присмотр и уход за данным ребенком в организации израсходовано 2 250 рублей. Оставшаяся сумма средств в размере 750 рублей по желанию родителя (законного представителя) может быть учтена при последующих платежах или возвращена в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации.

Директор



Л.Н. Ковешникова

Исполнитель:
Главный специалист отдела экономики и государственных заданий
Детского образования и молодежи Югры
Соболевская Лариса Станиславовна, тел. (3467) 32-95-05

